



# Primer Foro de COMPLIANCE EN CAPITAL HUMANO

## ESTRATEGIAS Y CUMPLIMIENTO EMPRESARIAL

El pasado 3 de julio, en el prestigioso Hotel St. Regis de la Ciudad de México, se llevó a cabo el primer Foro de Compliance en Capital Humano, organizado por CONCANACO Servytur México. El evento contó con el patrocinio de Grupo Asesores en Negocios, destacada firma dedicada a ofrecer soluciones integrales para empresas. La Lic. Rosa Elena García Hidalgo, Vicepresidenta de Estrategias de Capital Humano de Concanaco Servytur, en representación de CONCANACO Servytur, dio la bienvenida a los participantes, expresando su gratitud por la presencia y participación de profesionales provenientes de toda la República Mexicana. En su discurso de apertura, destacó la importancia del cumplimiento normativo en las prácticas empresariales, especialmente en lo que concierne al capital humano. El Dr. Octavio de la Torre Stéffano, presidente nacional de CONCANACO Servytur, también tomó la palabra para reconocer la labor de organización del evento y enfatizó la relevancia de la formalidad y el trato humano en el ámbito empresarial. Sus palabras resaltaron la necesidad de mantener altos estándares éticos y legales en todas las interacciones corporativas, subrayando la importancia estratégica del compliance en la gestión de recursos humanos.



Rosa Elena García Hidalgo - Eduardo García Hidalgo



Dr. Octavio de la Torre de Stéffano

El evento congregó a líderes empresariales, ejecutivos de recursos humanos y especialistas en compliance, quienes participaron activamente durante la jornada. Los temas fueron sobre los desafíos actuales y las mejores prácticas en el cumplimiento normativo en el ámbito laboral. Este primer Foro de Compliance en Capital Humano reafirmó el compromiso de CONCANACO Servytur en promover estándares de excelencia y responsabilidad corporativa.

El evento estuvo integrado por tres conferencias y un panel titulado "Compliance laboral como herramienta indispensable en el funcionamiento de las empresas", moderado por la Lic. Rosa Elena García Hidalgo. En el panel participaron Claudia Aguilar Barroso, socia directora del despacho Aguilar Barroso y Asociados; Eduardo Hernández Ángeles, director jurídico de ManpowerGroup para México, Caribe y Centroamérica; y Mónica Schiaffino, socia fundadora y abogada senior de Little en México.



Rosa E. García - Claudia Agilar - Mónica Schiaffino - Eduardo Hernández

Durante el foro, Alejandro Salafranca, titular de la Unidad de Trabajo Digno en la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, presentó el programa de verificación laboral voluntaria llamado VELAVO. Este mecanismo alternativo a la inspección permite a los centros de trabajo declarar voluntariamente su cumplimiento con la normativa laboral. A cambio, reciben el beneficio de no ser sujetos a inspecciones ordinarias por parte de la STPS durante un año. Por otra parte, el Dr. Mario Alberto Rebolledo Martínez, socio fundador de Cervantes Nieto Rebolledo y Abogados S.C., enfatizó la importancia crucial de los contratos laborales justos y bien marcados. Señaló las prácticas desfavorables que algunas empresas emplean incluyendo la simulación laboral y que pone en riesgo de una vista de inspección por parte de la STPS. Advirtió que la Ley Federal del Trabajo está encaminada hacia la protección y el beneficio de los trabajadores y busca la garantía de condiciones justas en el ámbito laboral. Durante su intervención, la Lic. Rubí Alethia Pérez Ponce, Directora Global General Counsel del Grupo Bimbo, compartió recomendaciones y consejos fundamentales sobre el manejo de visitas de inspección por parte de la STPS. Hizo hincapié en la importancia de tener en orden los contratos laborales y ofreció estrategias sobre cómo responder y abordar a los inspectores de manera efectiva.



Alejandro Salafranca Vázquez

gulatorios potenciales. Sin embargo, también subraya la necesidad crucial de encontrar un equilibrio que fomente un entorno laboral justo y equitativo para todas las partes involucradas. Este evento ha demostrado ser un espacio invaluable para el diálogo constructivo y el intercambio de ideas, sentando las bases para futuras iniciativas que promuevan prácticas laborales éticas y cumplimiento normativo en el ámbito empresarial mexicano.

La realización de este evento fue posible al compromiso y apoyo de Grupo Asesores en Negocios, destacada firma dedicada a ofrecer soluciones integrales para empresas, y en particular a su presidente y fundador, el C.P.C. Eduardo García Hidalgo, su contribución ha sido fundamental para el éxito de este foro.



Rubí Alethia Pérez Ponce - Eduardo García Hidalgo

A medida que concluyó el primer Foro de Compliance en Capital Humano, quedó claro que hay un camino significativo por recorrer en materia laboral en México. La discusión sobre la posible modificación de la Ley Federal del Trabajo para favorecer a los trabajadores plantea desafíos importantes para las empresas, que deberán adaptarse a cambios re-



C.P.C. Eduardo García Hidalgo - CEO Grupo Asesores en Negocios